Entre la Municipalidad de Villa Gesell, representada por el Intendente Municipal BARRERA, Gustavo Norberto D.N.I N.º 18.603.434, en adelante el **MUNICIPIO**, y el Sindicato de Trabajadores Municipales de Villa Gesell, inscripción gremial 3136, representado por el Secretario General señor MAURO, Jorge D.N.I Nº 13.615.285, por el Secretario Gremial FLORES, Carlos Antonio D.N.I Nº 18.233.890 y la Secretaria de Organización SERVIN, Stela Maris D.N.I Nº 23.723.605 en adelante el **GREMIO** acuerdan suscribir el presente acuerdo paritario sujeto a las siguientes clausulas y condiciones.-

**ARTICULO 1:** Las partes declaran haber llevado a cabo diversos intercambios previos a la suscripción del presente, destacándose principalmente la celebración de dos (2) reuniones previas, ello en el marco de lo dispuesto en el Capitulo V “Mesa de Negociación de Empleo” artículos 113 a 117 del convenio colectivo 851-2022 y el artículo 52 de la Ley 14656, encontrándose ambas partes legitimadas para llevar a cabo dicho procedimiento, en tanto tratarse de una gremial conformada por el totalidad de sus miembros por trabajadores estatales y contando con un total de 967 afiliados cotizantes al mes de Diciembre de dos mil veintitrés (2023), contando con la inscripción gremial vigente en el ámbito territorial y personería gremial Federativa en la Provincia de Buenos Aires.-------

**ARTICULO 2º:** La siguiente acta acuerdo es suplementario a la paritaria 2023 en referencia a lo normado en el Articulo 115 del CCT 851-2022 y el cierre de la misma. ------------------------------------------------------------------------------------------------

**ARTICULO 3º:** Las partes acuerdan llevar adelante un incremento en los ------------------------------haberes de toda la dotación del Personal Municipal incluida en la Ordenanza Complementaria del Presupuesto, lo ya pactado por acta acuerdo y sumado la compensación del mes de ABRIL al básico, todos los aumentos repercuten para los jubilados, sumado la garantía salarial del ARTICULO 5, quedando los aumentos al básico de la siguiente manera:

* Enero 2024 once por ciento (11 %) de aumento al básico sobre los salarios de noviembre
* Febrero 2024 once por ciento (11%) de aumento al básico sobre los salarios de enero 2024
* Marzo 2024 doce por ciento (12%) de aumento al básico sobre los salarios de febrero 2024.
* Abril 2024 doce (12%) por ciento (12 %) de aumento al básico sobre los salarios de marzo 2024.-

**ARTICULO 4º:** Las partes acuerdan incorporar como único presentismo de un ---------------------- valor de PESOS VEINTIUN MIL ($ 21.000) a los trabajadores Municipales de la categoría 10 a la 26 y de la 70 a la 86, dicho presentismo es un premio a la asistencia y se descontara cuando el trabajador tenga licencias por enfermedad prolongadas más de 30 dias, se descontara por ausentes sin justificar, se descotara cuando el agente cuente con tres llegadas tarde al mes con una tolerancia de cinco minutos.- No podrá descontarse el presentismo cuando el trabajador se tome licencias en referencia a los derechos del convenio colectivo 851-2022 ( Licencias por estudio, licencia por maternidad o paternidad, licencia por casamiento, licencia por el día del cumpleaños, etc.) los asistente técnicos, profesores de cultura y deportes e idóneos tendrán un presentismo de PESOS DIEZ MIL ($ 10.000) teniendo en cuenta que la carga horaria es menos-

**ARTICULO 5º:** Garantía Salarial: Las partes acuerdan que a fin de garantizar un ------------------salario mínimo de bolsillo para los trabajadores municipales de categoría 10 a 26 o 70 a 86, en los meses de Enero de 2024 la suma de pesos ciento cincuenta mil ($ 150.000) de bolsillo – Febrero 2024 ciento sesenta y cinco mil ($ 165.000) de bolsillo ,Marzo ciento ochenta mil ( $ 180.000) de Bolsillo – Abril doscientos mil ( $ 200.000) mil de bolsillo.- .- La garantía salarial se calculará sin tener en cuenta las horas extras trabajadas y se descontara proporcionalmente si el trabajador faltara sin justificación por cada día.------------

**ARTICULO 6º:** Las partes pactan realizar los nombramiento en planta --------------------------------permanente al personal municipal que ingreso al municipio hasta el 01 de enero de 2021, con informe del jefe directo y de la oficia de personal mediante todo el trabajo realizado en la Junta de Promoción y ascensos durante el 2023, la cantidad de 80 trabajadores municipales.-------------------------------------

**ARTICULO 7º:** Las partes pactan realizar las re-categorizaciónes con todo el ---------------------trabajo realizado en la junta de promoción y ascensos, en un periodo no máximo de 60 dias, realizando reuniones semanales hasta realizar todos los actos administrativos.-Las Jefatura de departamento y división se realizara concursos para el nombramiento de las mismas, pudiendo el Departamento Ejecutivo nombrarlas en forma interinas hasta tanto se lleve adelante los concursos respectivos.----------------------------------------------------------

**ARTICULO 8º:** Las partes pactan un aumento de los valores de las asignaciones -------------------familiares en un 50% y un aumento en los topes.----------------------

**ARTICULO 9º:**Las partes pactan realizar la reunión Paritaria 2024, la primer ---------------------semana de ABRIL pudiendo llegar acuerdos mensuales, trimestrales o semestrales, teniendo en cuenta la situación del pais.---------------

**ARTICULO 10º:** Las partes pactan congelar los ingresos al municipio con excepción del plantel profesional o el área del Barrido del Corralón municipal

En la ciudad de Villa Gesell, a los días veintidós (22) de Enero de dos mil veinticuatro (2024) se firman cuatro (4) copias del mismo tenor, por la cual el Municipio deberá presentar una en el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires en el plazo de 30 días corridos firmado el acuerdo. -

ENERO 2024









FEBRERO 2024









MARZO 2024









|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **abr-24** | **30hs** | **40hs** |
| **10** |  | $ 198.286,83 |
| **11** |  | $ 200.710,19 |
| **12** |  | $ 203.266,25 |
| **13** |  | $ 207.474,79 |
| **14** |  | $ 209.915,18 |
| **15** |  | $ 214.026,96 |
| **16** |  | $ 219.978,00 |
| **17** |  | $ 225.098,43 |
| **19** |  | $ 233.394,80 |
| **20** |  | $ 241.400,00 |
| **22** | $ 248.404,24 |  |
| **26** | $ 273.243,58 |  |
| **subteso** | $ 273.243,58 |  |
| **subcont** | $ 273.243,58 |  |
| **70** |  | $ 198.286,83 |
| **71** |  | $ 200.710,19 |
| **72** |  | $ 203.266,25 |
| **73** |  | $ 207.474,79 |
| **74** |  | $ 209.915,18 |
| **75** |  | $ 214.026,96 |
| **76** |  | $ 219.978,00 |
| **77** |  | $ 225.098,43 |
| **79** |  | $ 233.394,80 |
| **82** | $ 248.404,24 |  |
| **86** | $ 273.243,58 |  |

Profesores e idóneos valor Hora catedra

|  |  |
| --- | --- |
| abr-24 |  |
| cultura | $ 4.431,83 |
| profesor | $ 4.410,47 |
| idoneo | $ 4.100,87 |
|  |  |

Médicos y profesionales de la salud



Enfermeros y técnicos salud

|  |  |
| --- | --- |
| **Abril-24** | **44hs** |
| **13** | $ 228.222,27 |
| **14** | $ 230.906,70 |
| **15** | $ 235.429,66 |
| **16** | $ 241.975,80 |
| **17** | $ 247.608,27 |
| **19** | $ 256.734,28 |
| **20** | $ 265.539,99 |
| **22** | $ 364.326,21 |
| **26** | $ 400.757,26 |
| **temporario** | $ 0,00 |
| **73** | $ 228.222,27 |
| **74** | $ 230.906,70 |
| **75** | $ 235.429,66 |
| **76** | $ 241.975,80 |
| **77** | $ 247.608,27 |
| **79** | $ 256.734,28 |
| **82** | $ 364.326,21 |
| **86** | $ 400.757,26 |